

—“社外同期”の絆で定着率向上！—

# 令和8年度 合同入社式 & 新入社員研修

◎目的:「合同入社式・新入社員研修」で新社会人としてのマナーや知識を身につけるとともに、新入社員同士の交流で相談できる社外同期の仲間をつくり、孤独感や精神的負担をお互いに軽減しあうことで定着率向上を目指します。

## ■合同入社式・新入社員研修(1日目) ※先着40名

日時 令和8年4月1日(水) 開催時間: 13:30 ~ 17:00

場所 岡山コンベンションセンター 2Fレセプションホール  
(ママカリフォーラム) ●岡山駅中央改札口から徒歩3分

参加費 11,000円 (税込/1名)

## ■新入社員研修(2日目) ※先着60名

日時 令和8年4月6日(月) 開催時間: 9:30 ~ 17:00

場所 第一セントラルビル1号館 9F 大ホール  
●岡山駅より徒歩3分

参加費 16,500円 (税込/1名) ・昼食は各自でお願いします。

※ 服装は勤務服やスーツを着用ください。 ※ 参加費は3月中に請求させていただきます。

◎スケジュール・研修内容は、次ページをご確認ください。  
◎どちらか1日だけのご参加も受け付けております。

【申込方法】下記URLまたは二次元コードからお申し込みください

<https://forms.gle/7ArosBtKx2GanPmw8>

【申込締切】定員になり次第締め切らせていただきます。  
お早めにお申し込みください！

【申込・お問合せ先】岡山県中小企業団体中央会 企業人材支援課  
岡山市北区弓之町4番19-202号  
Tel 086-224-2245 Fax 086-232-4145 Email [teichaku@okachu.or.jp](mailto:teichaku@okachu.or.jp)



# 令和8年度 ■ 合同入社式・新入社員研修(案内)

会場：岡山コンベンションセンター(ママカリフォーラム)2Fレセプションホール

【令和8年4月1日(水)】 ■ 合同入社式 (13:30~14:20)

1. 開会
2. 挨拶 岡山県中小企業団体中央会 会長 藤木達夫
3. メッセージ 岡山県産業労働部労働雇用政策課 課長
4. 新入社員紹介
5. 激励状交付
6. 新入社員抱負
7. 閉会

◎記念撮影 社員のみ+社員と同行者(14:20~14:30)

※合同入社式の内容につきましては、一部変更になる場合があります



## ■ 新入社員研修 1日目 (14:30~17:00)

◎テーマ:新入社員社会人基礎研修【学生と社会人の違いを意識する】

### 1. 新入社員、ここがポイント!

- ・新社会人としてのスタートダッシュを成功させるための7つのポイント

### 2. コミュニケーションスキル

- ・職場の人間関係を円滑にして仕事効率を上げる
- ①傾聴力と質問力  
相手の話をしっかり聞き、理解を深めるための質問力についてご説明します
- ②報連相  
業務をスムーズに進めるための基本動作である“報告・連絡・相談”についてご説明します



あきた労務管理事務所  
社会保険労務士

講師 あきた つねお  
**穂田 恒雄 氏**

関西学院大学卒業後に地域生活協同組合で新店舗の開発等を担当し、その後宅地建物取引士、社会保険労務士試験合格を経て、平成9年にあきた労務管理事務所を開業。各企業をはじめ、県内の企業組合の会員に労務全般についての相談及び労働社会保険の手続き、賃金制度、目標管理制度等を指導。また、各種団体・大学・銀行主催の学習会の講師としての年間登壇数は100回を超える。

会場：第一セントラルビル1号館 9F大ホール

【令和8年4月6日(月)】 ■ 新入社員研修 2日目 (9:30~17:00)

◎テーマ:社会人チームワークの基本習得講座

### 1. ビジネスアスリートのマインドセット

- ・未来を切り拓く自責思考
- ・評価されるビジネスパーソンに必修の結果思考

### 2. 成長する人材の思考法

- ・限界突破を体験する
- ・成長アイデアを考える

### 3. ロケットスタートのためのシミュレーション

- ・起こり得るリスクの対応を考える
- ・選ばれるための行動の癖を身につける

### 4. 勝利するためのチームワーク

- ・競合に勝利する重要性
- ・結果にコミットするチームワークゲーム

### 5. 行動計画と1日のフィードバック

- ・心理学的な行動計画
- ・自分の1日の評価(ストローク)

※ 内容が変更になる場合があります



コオ・マネジメント(株)  
代表取締役

講師 くぼた つかさ  
**窪田 司 氏**

香川大学卒業後に地域金融機関に就職し、経営企画部門、人事部門を経て中小企業診断士として独立。2017年に中小企業専門の人事コンサルティング会社であるコオ・マネジメント株式会社を設立。支援実績はシンクタンクや公的支援機関から中小企業まで500社を超える。著書『「化ける人材」採用の成功戦略』(スタンダード)。

R7

## 合同入社式・新入社員研修 参加者の「声」

## 新入社員

企業数	参加人数
17	43

参加企業	参加人数
19	50

合同入社式に参加しての満足度

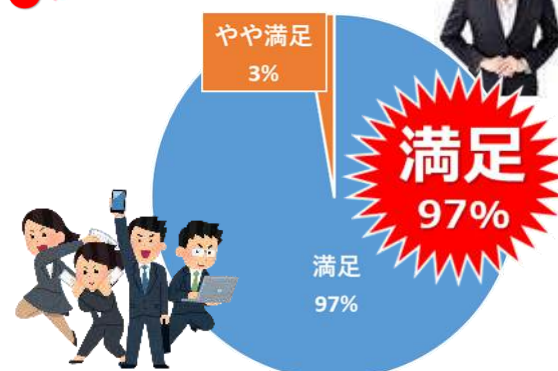
●新入社員が孤立しやすい中小企業を支援！



新入社員研修に参加しての満足度

企業数	参加人数
17	43

●組織を超えた“同期”の絆が生まれる！



## アンケート結果

抜粋

「合同入社式に参加して」満足度の理由

5W3Hの概念、5W1Hをより突き詰めないとマナーとは呼べないと思いが引きしまりました。

「おしゃれ」と「身だしなみ」の違いが自分本位か相手本位か、というところ。

実際に礼や名刺交換などを実践することでイメージがしやすくなりました。

相手からの指示を待たない。社会人は、自分から積極的に行動していくことが大切だと感じた。

身だしなみや、姿勢の部分ですぐに実践できそうだったのでしようと思った。

立ち姿や礼の角度は自分一人だと確認できない部分であったため、隣の方と向き合って確認することができたので改善されて良かったです。

抜粋

最も印象に残ったところ

自責と結果に関する説明が印象的でした。自責は環境のせいにはせず、その環境の中で何が自分ができるか考えることの大切さについて知ることが出来ました。結果は社会では仮定ではなく、結果がでないと評価できないため重要だと分かりました。

初対面の人と話をしたり、協力する。とても貴重な機会になったと思う。この先、働く上での心の持ち方や考え方が勉強になり、活かしていきたいと思った。

人の顔と名前を覚える時間が印象的でした。私は普段、人の名前を覚えるのが非常に苦手なので足を引っ張ってしまうかと思っていたのですが、案外スラスラと暗唱できました。いつものことを思い返してみると、人の名前を覚えるのは苦手だという思い込みや、人にあまり興味を持たない、覚えようしないなどの心持ちが問題だったと気づかされました。

「質より量」という言葉が一番印象に残りました。新人の間はとにかく量を意識して、沢山のアイデアを出していけるように頑張りたいです。

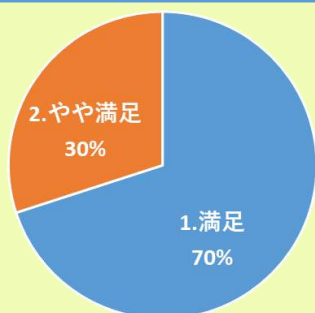
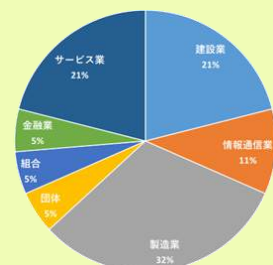
・「質より量」を新人のうちは大事に。・目標は具体的に。

社会人としての考え方の「自責思考」について印象的でした。他責にしてしまうことがあるので自責思考をもって会社で活躍したいと思います。

## 企業担当者

合同入社式はいかがでしたか

参加企業（業種）



研修料金は、いかがでしたか



抜粋

「合同入社式・新入社員研修」感想

新入職員一同の社会人におけるマナーや基本が身に付いたため。

自社での入社式開催が難しい中、合同入社式の機会をいただけて感謝申し上げます。4日の研修も新入社員から「楽しかった」という意見が多く上がりました。ワーク形式で、他社の新入社員との交流もあったのが良い刺激になったかと思います。席の配置的に、弊社の新入社員が3人で一組となり、他企業の方と交流が出来なかったため2とさせていただきます。

社内の新入社員研修でどうしても外せない内容とだぶりがある為、合同入社式を優先する理由を明確にもてていないため

※14社12名回答

「合同入社式・新入社員研修」ご参加検討をよろしくお願い申し上げます。