

—“社外同期”の絆で定着率向上！—

令和7年合同入社式 & 新入社員 研修

◎目的:「合同入社式・新入社員研修」で新社会人としてのマナーや知識を身につけるとともに、新入社員同士の交流で相談できる社外同期の仲間をつくり、孤独感や精神的負担をお互いに軽減しあうことで定着率向上を目指します

■合同入社式・新入社員研修(1日目) ※先着50名

日時 令和7年 **4**月 **1**日(火) 開催時間: 13:30 ~ 17:00

場所 岡山コンベンションセンター 2Fレセプションホール
(ママカリフォーラム) ●岡山駅中央改札口から徒歩3分

参加費 **8,800円**(税込/1名)

■新入社員研修(2日目) ※先着70名

日時 令和7年 **4**月 **4**日(金) 開催時間: 9:30 ~ 17:00

場所 第一セントラルビル1号館 9F 大ホール
●岡山駅より徒歩3分

参加費 **13,200円**(税込/1名) ・昼食は各自でお願いします。

※ 服装は勤務服やスーツを着用ください※ 参加費は3月中に請求させていただきます

◎スケジュール・研修内容は、次ページをご確認ください。

【申込方法】下記URLまたは二次元コードからお申し込みください

<https://forms.gle/cRvkS4XANwVQ3i2d6>



【申込締切】定員になり次第締め切らせていただきます。
お早めにお申し込みください！

【申込・お問合せ先】岡山県中小企業団体中央会 企業人材支援課
岡山市北区弓之町4番19-202号
Tel 086-224-2245 Fax 086-232-4145 Email teichaku@okachu.or.jp



令和7年度 ■ 合同入社式・新入社員研修(案内)

会場：岡山コンベンションセンター(ママカフォーラム)2Fレセプションホール

【令和7年4月1日(火)】 ■ 合同入社式 (13:30~14:20)

1. 開会
2. 挨拶 岡山県中小企業団体中央会 会長 書田眞三
3. メッセージ 岡山県産業労働部労働雇用政策課 課長
4. 新入社員紹介
5. 激励状交付
6. 新入社員抱負
7. 閉会

◎記念撮影 社員のみ+社員と同行者 (14:20~14:30)

※合同入社式の内容につきましては、一部変更になる場合があります。



【令和7年4月1日(火)】 ■ 新入社員研修 1日目 (14:30~17:00)

◎テーマ:新入社員に求められる基本マナーを学ぶ

1. オリエンテーション
 - ・自己紹介 ・研修の目的と目標の共有
2. 社会人としての心構え
 - ・社会人と学生の違い ・社会人に求められるモラル
 - ・代表者意識 ・コンプライアンスとハラスメントを理解する
3. 好感度をアップする基本マナー
 - ・印象管理の重要性 ・印象を整える
4. ビジスマナーの基本
 - ・指示の受け方と報告の仕方 ・電話の受け方の基本
 - ・席次 ・ビジスマールの基本
5. まとめ
 - ・振り返りと質疑応答 ※ 内容が変更になる場合があります



講師

あさ むま みえ

浅沼 美枝氏

大学卒業後、教育サービス会社にて、教室運営、新規立ち上げ、マネジメントに従事。その後、オーストラリアの幼稚園にて幼稚園教諭補助として勤務。帰国後は、総合人材サービス会社に入社。人材派遣クライアントサービス担当業務を経て、教育・コンサルティング事業部に異動。教育・コンサルティング担当として、医療福祉や製造業を中心に人材育成に携わる。2017年に準備期間を経て独立。セミナー講師やCS向上支援、相談員として学生や女性のキャリア支援を行っている。

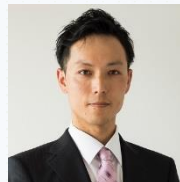
会場：第一セントラルビル1号館 9F大ホール

【令和7年4月4日(金)】 ■ 新入社員研修 2日目 (9:30~17:00)

◎テーマ:社会人チームワークの基本習得講座

1. ビジネスアスリートのマインドセット
 - ・未来を切り拓く自責思考
 - ・評価されるビジネスパーソンに必修の結果思考
2. 成長する人材の思考法
 - ・限界突破を体験する
 - ・成長アイデアを考える
3. ロケットスタートのためのシミュレーション
 - ・起こり得るリスクの対応を考える
 - ・選ばれるための行動の癖を身につける
4. 勝利するためのチームワーク
 - ・競合に勝利する重要性
 - ・結果にコミットするチームワークゲーム
5. 行動計画と1日のフィードバック
 - ・心理学的な行動計画
 - ・自分の1日の評価 (ストローク)

※ 内容が変更になる場合があります



コオ・マネジメント(株)
代表取締役

講師

くぼた つかさ

窪田 司氏

香川大学卒業後に地域金融機関に就職し、経営企画部門、人事部門を経て中小企業診断士として独立。2017年に中小企業専門の人事コンサルティング会社であるコオ・マネジメント株式会社を設立。支援実績はシンクタンクや公的支援機関から中小企業まで500社を超える。著書『化ける人材』採用の成功戦略(スタンダード)。

R6 合同入社式・新入社員研修 参加者の「声」

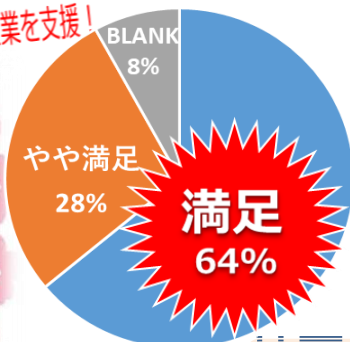
新入社員

企業数 15 参加人数 30 ※回答25名

参加 20社 参加者 51名

合同入社式に参加しての満足度

● 新入社員が孤立しやすい中小企業を支援!



新入社員研修に参加しての満足度

企業数 14 参加人数 37 ※回答18名

● 組織を超えた“同期”の絆が生まれる!



アンケート結果

申込み	企業数	参加者
4/1参加	15	30
4/5参加	14	38
2日間参加	9	17

「合同入社式に参加して」満足度の理由

抜粋

- 複数の企業の新入社員の抱負を聞くことができ、自分自身も頑張っていこうという気持ちが高まったから。
- 来賓の方の素晴らしい話を聞いてこれからの社会人生活にやる気が出てきたから
- 他の企業の新入社員の人たちとやることで社会人としての自覚ができたから
- 入社式で社会人になるという実感が湧いたから
- 人生でなかなか経験できなかったことだから

最も印象に残ったところ

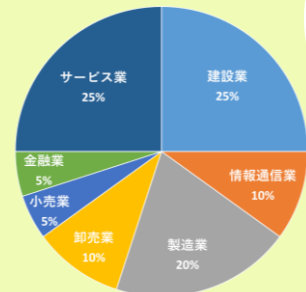
抜粋

- 他の企業の方々と話し合いをすることができ、コミュニケーションのとり方や言葉使いの練習になったから。
- 新入社員としてのマインドセットを学ぶことができたから。
- 社会に必要な知識や礼儀を楽しく学べたから
- 話を聞いていて全然眠くならなかった点と自分の知らない人とも会話できると実感したため。
- 仕事をする上でのマインドを先生の体験談をもとに説明していただき、説得力がありわかりやすかったから。
- 他の会社の方とたくさんコミュニケーションが取ることができてとても楽しかったです。ただ聴くだけの講義形式ではなく、班ごとに分かれ、コミュニケーションをとりながら、疑問点や発見したところを共有できるのが非常に良いと感じたから。
- グループワークを交えながら楽しくビジネスマインドについて学ぶことができたから。

企業担当者

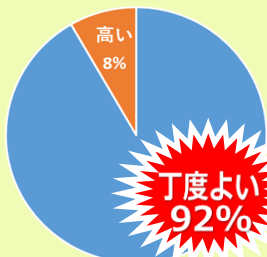
合同入社式はいかがでしたか

参加企業(業種)



※14社12名回答

研修料金は、いかがでしたか



「合同入社式・新入社員研修」感想

抜粋

- 自社ではできない研修だと感じました。他社の新入社員との交流もあり、いい刺激になったと感じます。
- 新入社員の満足度が高かった為
- 進行がいい感じだった
- 今回のように『今どき』の考え方を是正させるような内容であると嬉しく思います。
- コロナ禍の学生は対面でのコミュニケーション能力が低いのでそこにスポット当てた研修
- ワークを取り入れながらの研修は新入社員も楽しそうに振り返りをしていました。
- 今回のマナー講座はとても良かった。
- マナー、コミュニケーション、電話対応、言葉づかいについて

「合同入社式・新入社員研修」ご参加検討をよろしくお願い申し上げます。