

2024

— “同期”の絆で定着率向上！ —

合同入社式 & 新入社員研修

必見!

◎目的：「合同入社式・新入社員研修」を通じて新入社員同士の交流や仲間づくりの機会を提供、新入社員間の横のつながりを作り出すことで、困った時に頼る所を作り、孤独感や精神的負担感を減らし、離職を抑制する。

一日目

◎ 定員50名 ■ 合同入社式・新入社員研修(1日目)

日時

令和6年 4 月 1 日(月) 開催時間: 13:30 ~ 17:00

場所

岡山プラザホテル

(岡山市中区浜2-3-12) ●岡山駅から車で5分
(駐車場有り(250台)無料)

参加費

8,800円(税込/1名)



二日目

◎ 定員50名 ■ 新入社員研修(2日目)

日時

令和6年 4 月 5 日(金) 開催時間: 9:30 ~ 17:00

場所

岡山県生涯学習センター

(岡山市北区伊島町3丁目1番1号) ●岡山駅西口
から車で約5分
・昼食は各自でお願いします。

参加費

13,200円(税込/1名)



◎スケジュール・研修内容は、次ページをご確認ください。

【申込方法】下記へ必要事項をご記入のうえE-mailもしくはWEBでお申込み下さい。 <https://forms.gle/EfnHtKrj2SsfXhdG8>

【申込締切】定員となり次第締切らせていただきます。早めにお申し込み下さい。

【WEB申し込み】



事業 所名	担当 者名	部署 役職
E-mail	@	Tel () -

※参加希望に✓をお願いします

入社式:4月1日 ☐研修会:4月5日 ☐どちらも参加 ☐

フリガナ	年齢	性別
1 氏名		☐ 男 ☐ 女

フリガナ	年齢	性別
2 氏名		☐ 男 ☐ 女

※ 申込はE-mailもしくはWEBをお願いします: teichaku@okachu.or.jp

※ご記入いただきました情報は、当事業以外には使用しません。

【申込・問合せ先】岡山県中小企業団体中央会 企業人材支援課 岡山市北区弓之町4番-19-202号

Tel(086) 224-2245 Fax(086) 232-4145 E-mail teichaku@okachu.or.jp (担当:市村)

令和6年度 ■ 合同入社式・新入社員研修(案内)

会場：岡山プラザホテル

【令和6年4月1日(月)】 ■ 合同入社式 (13:30~14:20)

1. 開会
2. 挨拶 岡山県中小企業団体中央会 会長 書田眞三
3. メッセージ 岡山県産業労働部労働雇用政策課 課長
4. 新入社員紹介
5. 激励状交付
6. 新入社員謝辞・抱負
7. 閉会

◎記念撮影 社員のみ+社員と同行者 (14:20~14:30)

※合同入社式の内容につきましては、一部変更となる場合があります。

入社式



【令和6年4月1日(月)】 ■ 新入社員研修 1日目 (14:30~17:00)

◎テーマ:新入社員に求められる基本マナーを学ぶ

1. オリエンテーション

- ・自己紹介 ・研修の目的と目標の共有

2. 社会人としての心構え

- ・社会人と学生の違い ・社会人に求められるモラル
- ・代表者意識

3. 好感度をアップする基本マナー

- ・印象管理の重要性 ・印象を整える

4. ビジネスマナーの基本

- ・指示の受け方と報告の仕方 ・電話の受け方の基本
- ・席次 ・ビジネスメールの基本

5. まとめ

- ・振り返りと質疑応答

※内容は変更になる場合もあります



講師

あさ ぬま みえ
浅沼 美枝氏

大学卒業後、教育サービス会社にて、教室運営、新規立ち上げ、マネジメントに従事。その後、オーストラリアの幼稚園にて幼稚園教諭補助として勤務。帰国後は、総合人材サービス会社に入社。人材派遣クライアントサービス担当業務を経て、教育・コンサルティング事業部に異動。教育・コンサルティング担当として、医療福祉や製造業を中心に人材育成に携わる。2017年に準備期間を経て独立。セミナー講師やCS向上支援、相談員として学生や女性のキャリア支援を行っている。

会場：岡山県生涯学習センター 情報・創作棟2F大研修室

【令和6年4月5日(金)】 ■ 新入社員研修 2日目 (9:30~17:00)

◎テーマ:社会人チームワークの基本習得講座

1. ビジネスアスリートのマインドセット

- ・未来を切り拓く自責思考
- ・評価されるビジネスパーソンに必修の結果思考

2. 成長する人材の思考法

- ・限界突破を体験する
- ・成長アイデアを考える

3. ビジネスパーソンに必須のビジネスマナー

- ・社会人として抑えるべき言葉遣い
- ・企業ブランド力を高める電話対応・来客対応

4. 勝利するためのチームワーク

- ・競合に勝利する重要性
- ・結果にコミットするチームワークゲーム

5. 行動計画と1日のフィードバック

- ・心理学的な行動計画
- ・自分の1日の評価(ストローク)

※研修内容につきましては、一部変更となる場合があります。

● Z世代の特徴と対策!



コオ・マネジメント(株)
代表取締役

講師

くぼ た つかさ
窪田 司氏

香川大学卒業後に地域金融機関に就職、経営企画部門にて事業計画策定や収益管理などを担当する。中小企業診断士に登録し、翌年に社団法人中小企業診断協会岡山県支部理事に最年少で就任する。人事部門に異動し、最年少で主任に昇進する。その後中小企業診断士として独立を果たし、公的支援機関などで活躍している。

R5 合同入社式・新入社員 研修 参加者の「声」

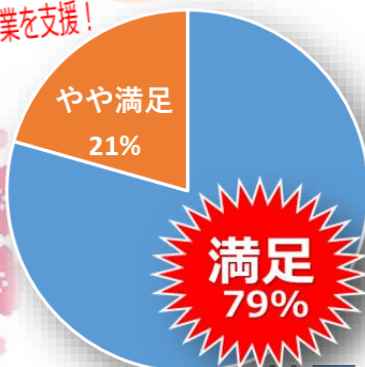
新入社員

参加
17社 参加者
54名

合同入社式に参加しての満足度

アンケート結果

●新入社員が孤立しやすい中小企業を支援！



新入社員研修に参加しての満足度

●組織を超えた“同期”の絆が生まれる！



「合同入社式に参加して」満足度の理由

抜粋

他の新入社員と交流できたのでよかった。

様々な企業の方々と一緒に頑張っていきたいという気持ちになったからです。

一人一人抱負をいう事で、自分を再認識できたから。

他社の同じ立場の人の様子を知ることができたから。

自社だけでなく、多くの企業の方とコミュニケーションできて良かった。

他の社会人にたくさんコミュニケーションを取ります、いろいろなことをもらいました。

最も印象に残ったところ

抜粋

「自責」と「結果」を常に意識して生活・仕事していこうと思います。

・学生と違い社会人は答えに正解がない。・仕事では常に一定以上のクオリティが求められる。・人によって好きなコミュニケーションがあるということ。

次の日から仕事することへとても不安な気持ちばかりだったのですが、ビジネスマナーや電話などさまざまなルールを知れたので、仕事への不安感が少しやわらぎました。

様々な企業の方々と交流や社会としてのマナーのことを聞けて、今後は気を付けようと改めて思いました。また、私はコミュニケーション能力が得意な方ではないので、そういった機会があることで、練習にもなり良かったと思いました。

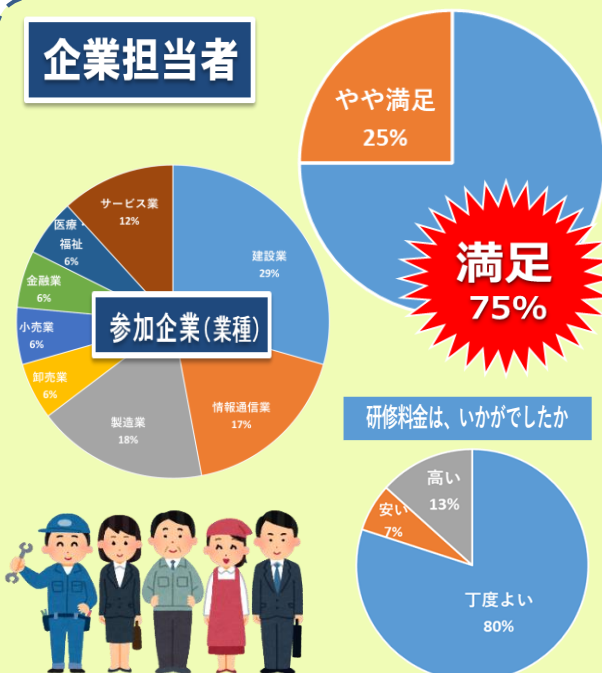
最も印象に残ったのは「自責思考」についてです。これは自分を責める「自虐思考」ではなく、「自分があすればよくなっていたな」と反省する「成長思考」であるという事に強く感銘を受けました。

社会の中で生活していくために必要な二つの思考が印象に残りました。自責思考と結果思考を身につけ、会社のためになる社員を目指していきたいと思っています。

企業担当者

合同入社式に参加しての満足度

抜粋



「合同入社式・研修」満足度理由

自社で出来ない内容の研修であるのと、参加した新入社員の満足度も高く、参加して良かったと思う。

参加者の満足感が読み取れたため

当社の社員数が少なく、新入社員も2名では式典らしくないので

昨年に続き、参加しましたが、会場が断然良かった。

新入社員の不安を解消し、期待も持てるような内容だったと感じたため。

特に不満と感ずるところはない。

他社の人と話す機会を得られた為

他社の社員とも交流を図れたから

他社との交流ができた

他業種の方と肩を並べて入社式を行うだけでも新入社員の視野が広がるから

「合同入社式・新入社員研修」ご参加検討をよろしくお願い申し上げます。