

多様で柔軟な 働き方 推進フォーラム 2023

in OKAYAMA

【テーマ】多様で柔軟な働き方

コロナ禍によりテレワークやWeb会議の導入、ローテーション勤務が広がるなど、働き方の新しいスタイルが求められ、これまでの働き方を見直す機会となりました。今後はafterコロナに対応した多様で柔軟な働き方への対応が求められています。

岡山県では、県内中小企業等へ多様で柔軟な働き方への理解を深め、機運の醸成を図るため、多様で柔軟な働き方に関する講演や県内企業の取組事例等を紹介するフォーラムを開催します。

2023年
10月11日水
13:00~16:30



オンライン同時配信を
実施します。(要事前申込)

定員

会場 150名
オンライン 150名
(会場、オンラインどちらも事前申込、
先着順)

会場

岡山県医師会館
三木記念ホール
(岡山市北区駅元町19番2号)

オンライン

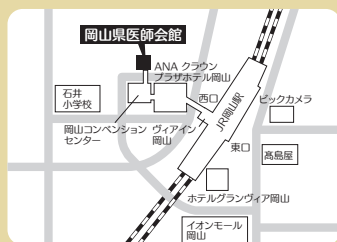
ZOOMウェビナー
(当日のURLは後日参加者にお知らせします)

参加費

無料

申込
締切

10月10日(火)正午
(来場特典の相談コーナーをご希望の
場合は10月3日(火)正午まで)



JRでお越しの方▶JR岡山駅中央改札口から徒歩3分
お車でお越しの方▶岡山桃太郎空港から約30分
岡山J.C.から約20分

第1部

基調講演
withコロナ、
afterコロナの
働き方と経営改革
インフィニティ代表取締役
牛窪 恵氏



第2部

県内企業の
取組事例
株式会社ニッカリ(製造業:岡山市)
株式会社NICS(情報通信業:玉野市)

第3部

多様で柔軟な働き方推進に
係る制度セミナー
労働条件明示の制度改正のポイント等
あきた労務管理事務所所長、社会保険労務士 穂田 恒雄氏

来場
特典

社会保険労務士による相談コーナー

多様で柔軟な働き方推進フォーラム2023

in OKAYAMA

プログラム

12:30~	開場 受付開始
13:00~13:05	開会
13:05~14:35	第1部 基調講演 withコロナ、afterコロナの働き方と経営改革 インフィニティ代表取締役 牛窪恵氏
14:35~14:45	休憩
14:45~15:05	第2部 県内企業の取組事例 事例紹介① 株式会社ニッカリ
15:05~15:25	事例紹介② 株式会社NICS
15:25~15:35	休憩
15:35~16:25	第3部 多様で柔軟な働き方推進に係る制度セミナー あきた労務管理事務所所長 社会保険労務士 穂田恒雄氏
16:25~16:30	閉会
16:30~17:00	(来場特典・要事前申込) 社会保険労務士による相談コーナー

そのほかのイベント

- ◎岡山働き方改革推進支援センターによる相談ブース開設
開設時間 12:30~17:00
- ◎情報サイト「きら☆おか」へ企業経営者向け各種情報を掲載
「きら☆おか」<https://www.kirari-okayama.jp/>

お申込み方法

ご参加には事前のお申し込みが必要です。
いずれかの方法でお申込みください。

お申込先

岡山県中小企業団体中央会

①専用サイトからのお申込み

<https://forms.gle/qd51o5aK5KGHd26p8>

②メール・FAXによるお申込み

下記の必要事項をご記入の上、メール又はFAXでお申込みください。

メール teichaku@okachu.or.jp

FAX 086-232-4145

③TELによるお申込み

TEL 086-224-2245

- (1) 参加方法(会場またはオンライン)
- (2) 参加者氏名(フリガナ) (3) 参加者部署・役職 (4) TEL
- (5) Mail (6) 会社住所 (7) 会社名 (8) 業種
- (9) 申込担当者名 (10) 相談コーナー利用(希望者のみ)

※収集した個人情報は10/11のイベント運営のためのみに使用し、
イベント終了後は速やかに廃棄致します。



世代・トレンド評論家、
立教大学大学院ビジネスデザイン研究科客員教授、
インフィニティ代表取締役 牛窪 恵氏

東京生まれ。2019年、立教大学大学院・博士課程前期修了。1991年、日大芸術学部 映画学科(脚本)卒業後、大手出版社入社。フリーライターを経て、2001年4月、マーケティングを中心に行うインフィニティを設立。同代表取締役。2020年より立教大学大学院客員教授。トレンド、マーケティング関連の著書多数。「おひとりさま(マーケット)」(05年)、「草食系(男子)」(09年)は、新語・流行語大賞に最終ノミネート。テレビのレギュラー番組多数。現在、NHK総合「サタデーウオッチ9」、フジテレビ「ホンマでっか!?TV」、毎日放送「よんちゃんTV」ほかでスタジオコメンテーター等を務める。



あきた労務管理事務所所長
社会保険労務士 穂田恒雄氏

1961年生まれ。平成9年「あきた労務管理事務所」を開業。各企業をはじめ、県内の企業組合の会員の指導や、各種団体・大学・銀行主催の学習会での講演を行う。さらに賃金制度の指導(業績重視型人事制度の導入、人事考課、賃金表、賃金分析)や、コンピテンシー・組織能力評価基準・目標管理制度の柔軟な適用等にあたる。

製造業
株式会社ニッカリ(岡山市)

■事業内容
刈払機などの園芸機械、軌条運搬機(モノレール)の製造・販売

■企業理念
「正道」「人道」「王道」

- 一、倫理を重んじ、普通の尺度で全ての活動において正しく判断する
- 一、従業員、お客様、株主をはじめ、当社に関わる全ての人々を大切に
- 一、利益を最大化し、会社を永續させる

■主な働き方改革の取組

- 1. 土日祝を公休日に変更(年間休日125日に)
- 2. テレワーク制度導入
- 3. 育児時短勤務対象者拡大(小学校3年生までに)
- 4. 定時短縮(1日7.5時間・1週間37.5時間勤務)
- 5. 時間単位の年次有給休暇制度導入
- 6. フレックスタイム制導入

■働き方改革についての目標

社員が安心して働くことができる環境を作ることを目指しています。

■目指している方向

利益の最大化を追求し、得た利益を社員に還元できる、魅力的な会社として、会社を永續させていきたいと考えています。



株式会社ニッカリ本社

情報通信業
株式会社NICS(玉野市)

■事業内容
情報処理システム設計、プログラム開発、ソフトウェア・パッケージ開発・販売、DBの構築、WEBサイト構築、PC及びOA機器販売、LAN環境の構築・整備、データ入力・各種受託計算他

■企業理念

「繁栄のトライアングル」

お客様・パートナー企業・当社の三者がお互いに利益を享受し、繁栄することを私たちは願います。

■主な働き方改革の取組

フレックス勤務、短時間勤務(1日6時間、週5日勤務)、短時間勤務(1日8時間、週4日)、年次有給休暇(1日単位、半日単位、1時間単位)、パースデー休暇、在宅勤務、男性社員の育児休暇取得 他

■働き方改革についての目標

すべての社員が気持ちよく集中して仕事に打ち込める環境づくりをあらゆる角度から進めています。子育て・介護・病気などにより離職することなく、長く働き続けられるように、多様な働き方をサポートしてまいります。

■目指している方向

NICSのビジョン

- ・楽しく働きがいのある会社
- ・長く働き続けられる会社
- ・いつでも戻って来られる会社
- ・社会、地域に役立つ会社



株式会社NICS本社